
1. Professeur : Monsieur DOMINIQUE DUBREUIL

2. Objectifs

Développer la compréhension des étudiants sur leur futur rôle de manager dans la gestion des ressources humaines. Il prend en compte les facteurs clés du contexte économique et les contraintes juridiques « locales » dans le processus décisionnel RH.

3. Compétences visées

- Savoir analyser un enjeu RH en rapport avec une stratégie d'entreprise
- Pouvoir décider efficacement en réduisant les risques juridiques et sociaux
- Adopter des attitudes managériales responsables

4. Pré requis

- Fondamentaux du management
- Bases du droit social

5. Niveau des études : Licence 3

6. Plan de cours

- 1) Gestion des Ressources Humaines dans l'entreprise
 - Enjeux du changement
 - Gestion des effectifs et recrutement (France / International)
 - Contrats de travail : fonction, temps de travail et salaire ...
 - Masse salariale et paye
- 2) DRH maître d'œuvre du changement dans l'entreprise
 - Politiques de rémunération
 - Formation et professionnalisation
 - Gestion globale et gestion locale des RH
 - Parcours d'expatriation
- 3) Rôle du manager dans la gestion et la motivation collective
 - Manager c'est gérer et motiver son équipe
 - Obligations sociales du manager
 - Conflits sociaux et sortie par la négociation
- 4) Réussir en entreprise par ses résultats et ses attitudes
 - Se faire recruter
 - S'intégrer et gagner la confiance
 - Bénéficier de la formation et de la mobilité

7. Méthodes pédagogiques

Cours magistral d'une heure sur le thème
Application pratique par un cas d'entreprise à chaque séance
Mise en situation sur les conflits et leur résolution
Travail par équipe sur un exposé ou une rédaction

8. Modalités d'évaluation des étudiants

Contrôle continu sous forme d'exposé et participation individuelle : 40%

Partiel écrit sur un cas de Ressources Humaines : 60%

9. Bibliographie de référence

Jean Brilman, Les meilleures pratiques de management, Editions d'organisation, 2006

Claude Lévy Boyer, La gestion des compétences, Editions d'organisation, 2009

Jan-Claude Chauchard, Réussir le dialogue social, Editions d'organisation, 2004